

# A経済 コロナ禍で顕在化した 女性たちのリスクマネジメント とは？

コーディネーター 名取 はにわ  
アドバイザー 藤田ひろみ

# 新型コロナ禍が女性を直撃！

- \* 女性非正規労働者が失職  
特にシングルマザーの失業率上昇
- \* D.V.の増加
- \* 「家事・育児・介護は女性の仕事」が固定化する?!
- \* 女性の自殺増加

# 2022年EPD 5月1日



イラスト:mine 工房 落合みね子  
監製 :JWLI Association

認定 NPO 法人日本B P W連合会  
〒151-0053 東京都渋谷区代々木 2-21-11 博通会館 303  
TEL : 03-5304-7874 FAX : 03-5304-7876  
Email office@bpw-japan.jp  
<https://www.bpw-japan.jp/>



equal  
pay  
day.-

あなたに  
知ってほしい  
イコール・ペイ・デイ

それは…



**イコール・ペイ・デイは、  
賃金格差を「見える化」する運動です。**

男女ともに働き始め、男性が1年で手にする額を女性が1年を超えて働いて手にする日＝それがイコール・ペイ・デイです。

**2022年のイコール・ペイ・デイ (EPD) は 5月1日**

2021年の男女の賃金格差は75.2% つまり女性は、男性より4か月と1日余計に働かないと同じ額を手にすることができないのです。 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より

**主要国の EPD** (日本以外は2021年のEPD。最新は順次HPにUP)

<b>日本</b>	<b>5月1日</b>		
アメリカ	3月24日	スイス	3月16日
イギリス	4月1日	ドイツ	4月7日
イタリア	1月22日	フランス	3月8日

参照：<https://www.bpwjapan.jp/japanese/epd.htm>

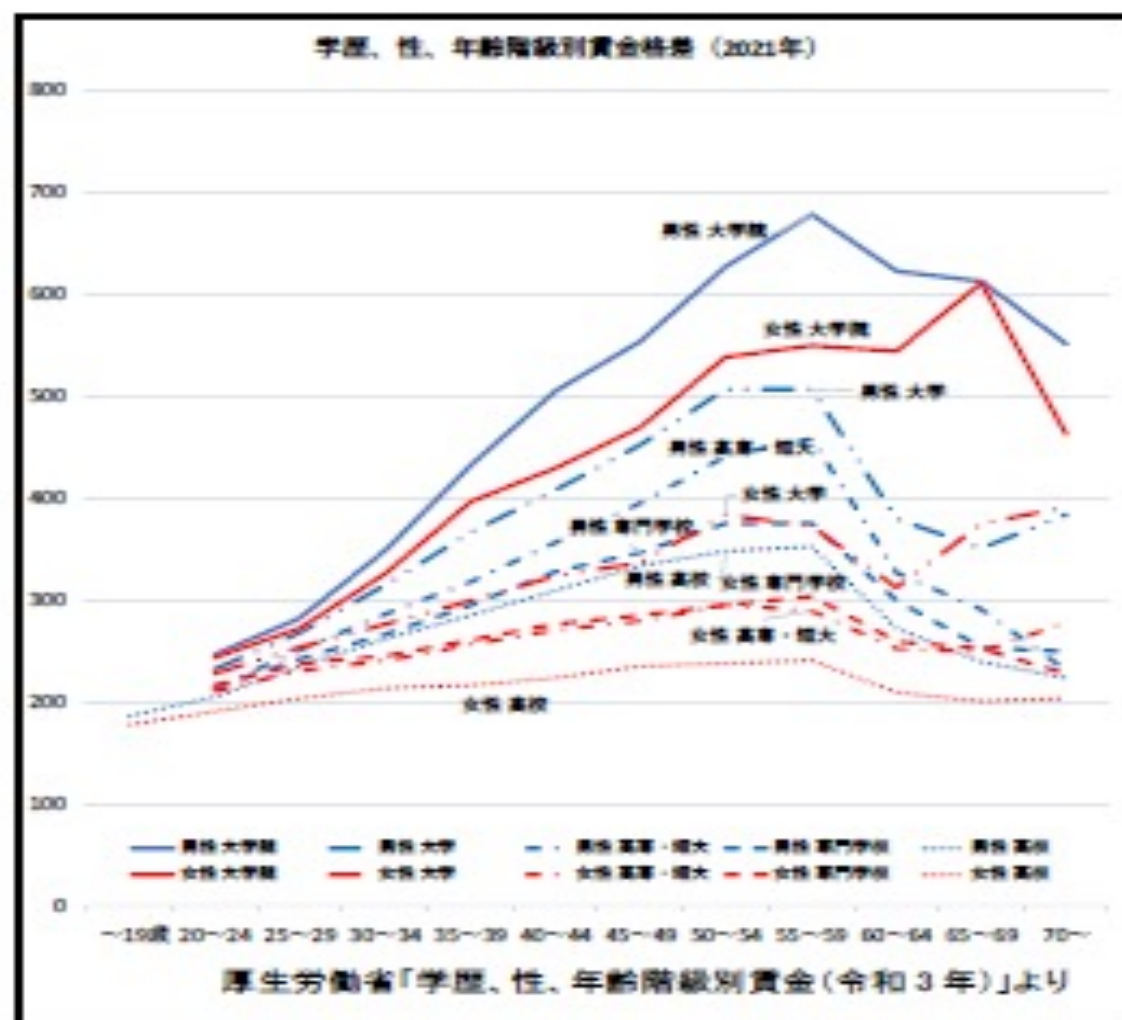
世界各地でこのイコール・ペイ・デイキャンペーンに取り組んでいるのが働く女性たちの団体、BPWです。

BPWとは？ Business and Professional Womenの略で、日本BPW連合会が加盟する国際BPWは、国連の経済社会理事会の諮問機関として一般協議資格を持つNGOで、世界の100あまりの国と地域が加盟しています。

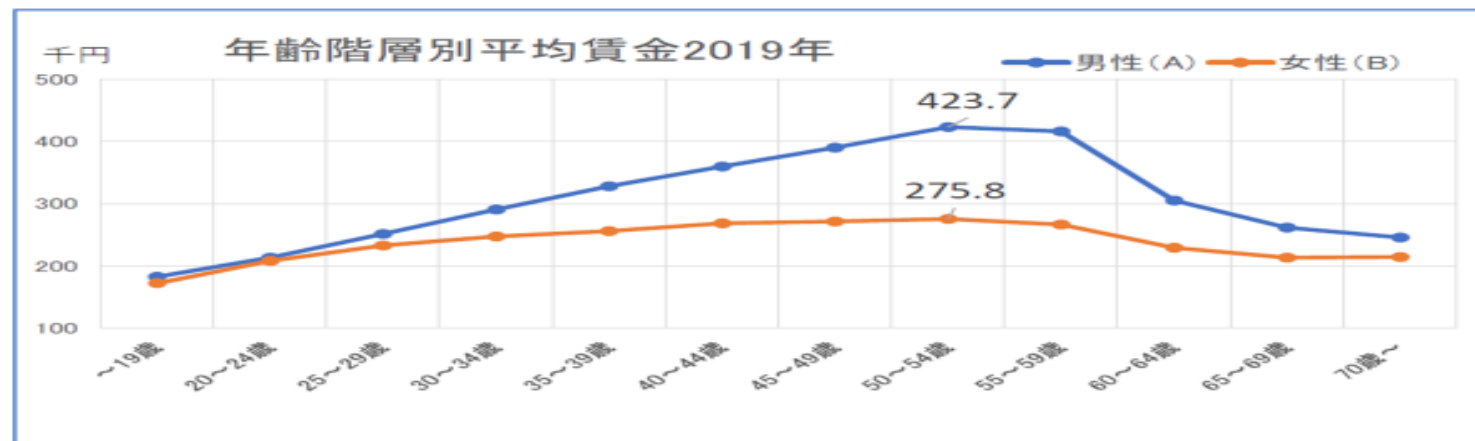


ご存じでしたか？ ・ ・ 賃金の男女格差の姿です  
格差は年齢とともに拡大します。

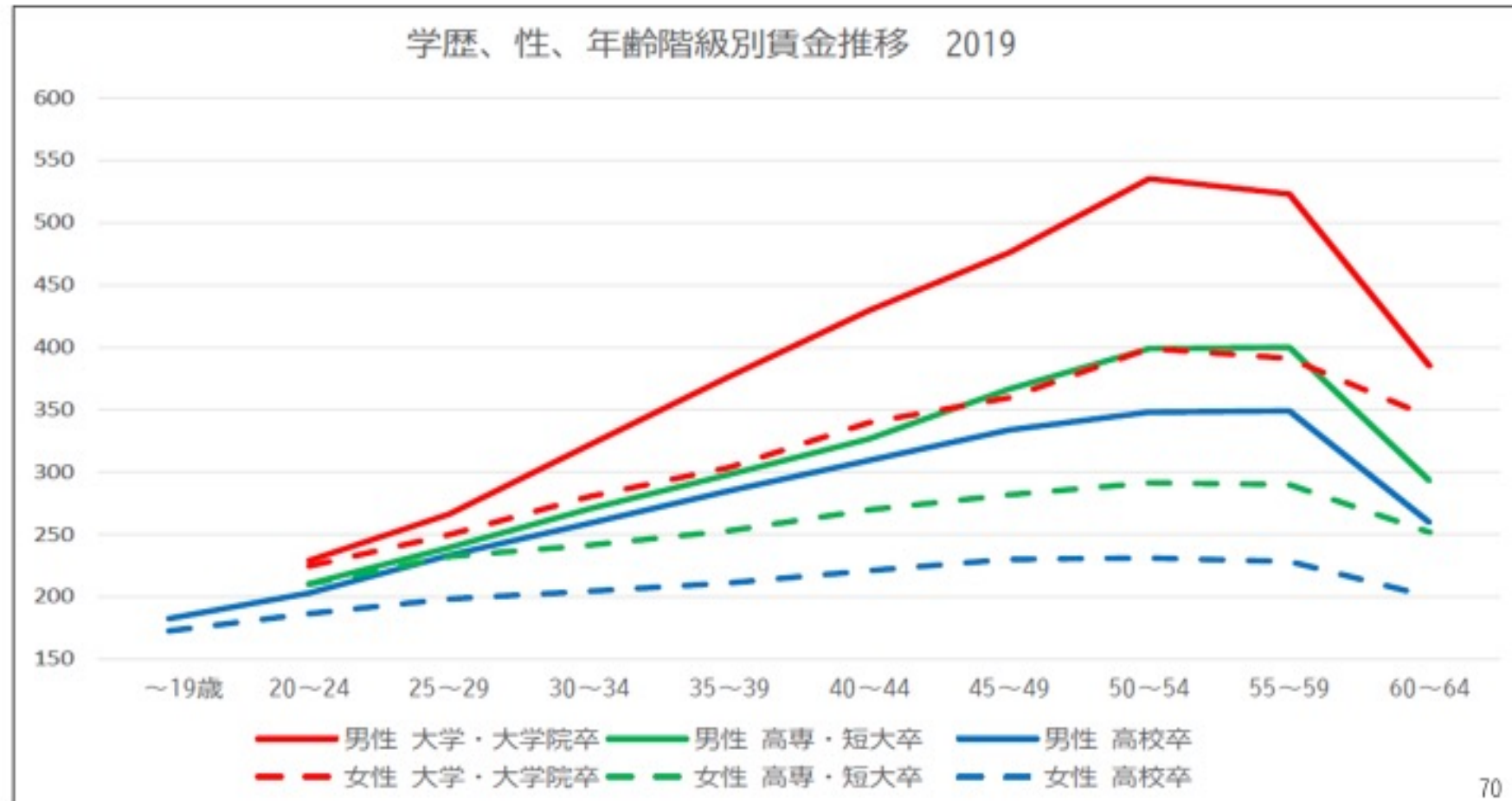
学歴別も大卒女性は、高卒男性よりやや高い程度です。



## 初任給の差は少ないが年齢と共に格差が増加



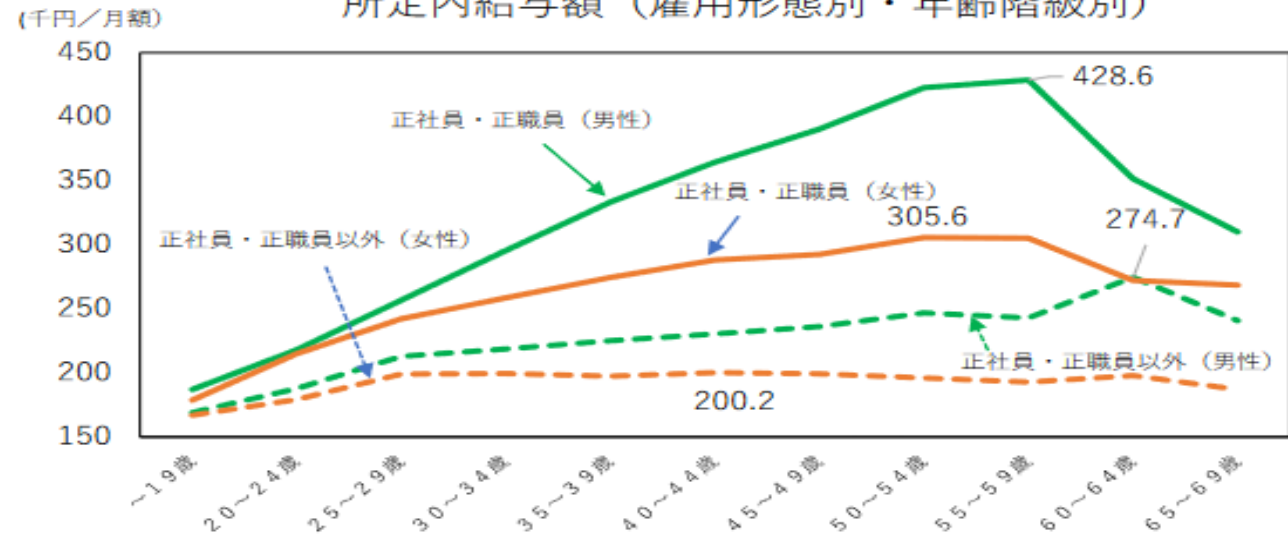
# 同じ学歴でも、男女で賃金格差



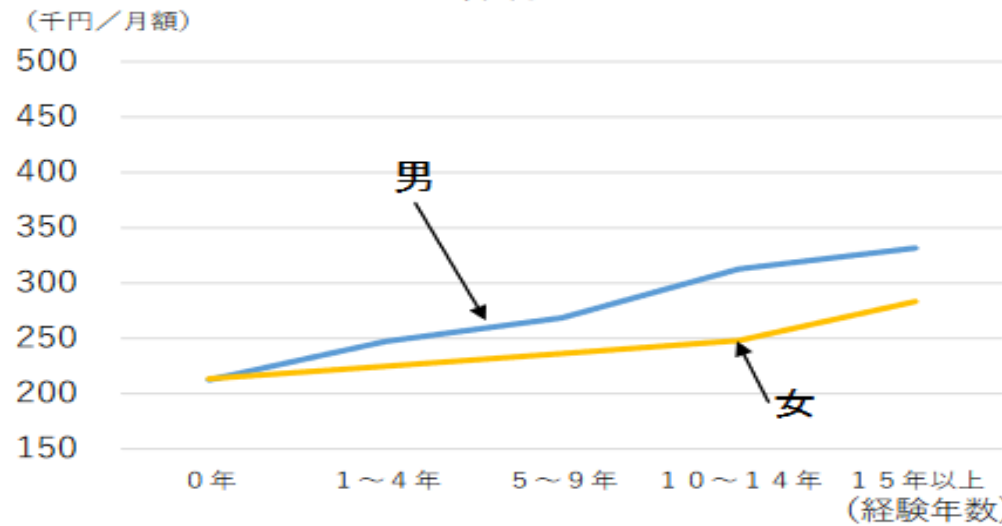
# 給与額の男女間格差

- ・給与金額は、正社員同士、非正規雇用労働者同士で比較しても、全体としてみると、男女間に差。年齢が高まるにつれてその差が拡大。
- ・給与金額は、同じ職業、経験年数であっても、男女間で差。

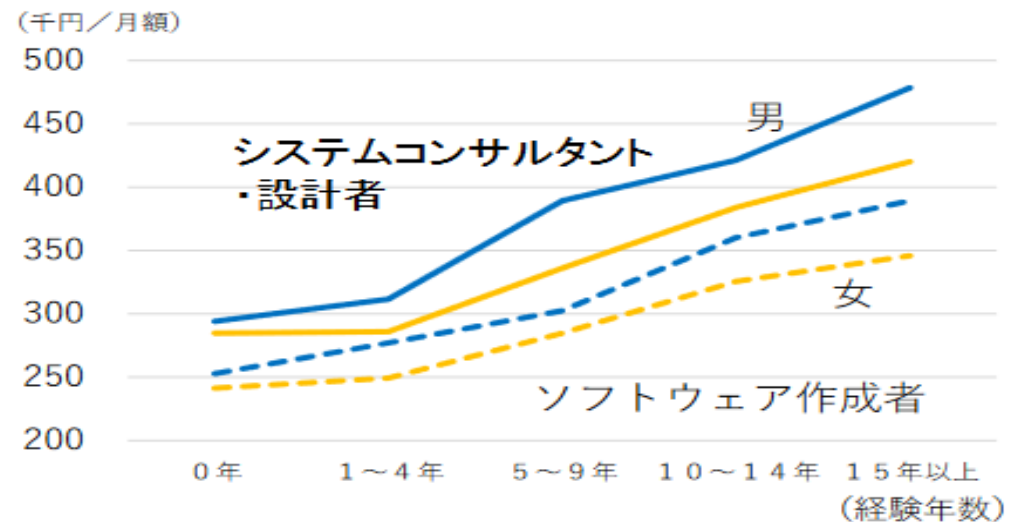
所定内給与額（雇用形態別・年齢階級別）



保育士



システムコンサルタント・設計者、ソフトウェア作成者



(厚生労働省「令和3年賃金構造基本統計調査」より作成)

**女性活躍・男女共同参画の重点  
方針 2022（原案）  
（女性版骨太の方針 2022）**

**2022年5月27日男女共同参画会議決定**



# 構成

## Ⅰ 女性の経済的自立

### (1) 男女間賃金格差への対応

#### ○社内格差（垂直分離）

##### ①男女間賃金格差にかかる情報の開示

##### ②非正規雇用労働者の賃金の引上げ（同一労働同一賃金の徹底）

#### ○職種間格差（水平分離）

##### ①女性デジタル人材の育成

##### ②看護、介護、保育などの分野で働く方々の収入の引上げ

##### ③リカレント教育の推進

### (4) 女性の視点も踏まえた社会保障制度・税制等の検討