



203050 < 2030年に完全なジェンダー平等(50-50)の実現 > を目指して

～日本の働く女性たちがもっともっと輝くために！～

いま、働く女性たちの多くが、仕事をする中でいろいろな問題にぶつかっています。その一つが男女間の格差の問題。課題解決に向けての動きはあります。その一つが、国連が提唱している「WEPs（女性が力を持つための原則・ウェップス）」でありもう一つは、今の国会で成立した（する見込み）「女性活躍推進法」です。この二つの施策が、職場での男女のギャップをなくし、女性が輝いて仕事に取り組めるか、最新情報の提供と合わせて、参加された皆さんと意見を交わす機会を作りました。

日時 平成 27 年 9 月 5 日 (土曜) 13 時 30 分～16 時 30 分

会場 東京八重洲ホール 301 大会議室 東京都中央区日本橋 3-4-13 <http://yaesuhall.co.jp/>

参加費 資料代 1,000 円 (BPW 会員 500 円)

□□□□□□ プログラム □□□□□□

13 : 30 開会 (13:10 開場)

基調講演 働く女性にとって、WEPs と女性活躍推進法の役割とは ～

■何故、WEPsの普及につとめているのか (20分)

岩田 喜美枝氏 WEPs 日本連絡会代表 (国連ウィメン日本協会副理事長)

■女性活躍推進法がもたらすもの(15分)

小林 洋子氏 厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課長

14 : 20～パネルディスカッション「どうすれば職場での男女ギャップを減らせるか」

- ・国連が企業経営者に向けて進めていること…八尋 英昭氏/GCNJ 事務局長
- ・中小企業にとっての WEPsを進めることは…平田 美穂氏/中小企業家同友会全国協議会事務局長
- ・経営者の立場から WEPsに署名して…広浜 泰久氏/(株) ヒロハマ代表取締役会長
- ・女性が仕事を続ける中で…田代 早苗氏/日本テレビ放送網 (株) グループ戦略室担当室次長
(兼) グループ戦略部長

アドバイザー 岩田喜美枝氏、小林洋子氏

コーディネーター 平松 昌子/日本 BPW 連合会 企画委員長

16 : 00～交流会

16 : 30 閉会

WEPs とは…女性のエンパワーメント原則 (Women's Empowerment Principles) のことで、企業がジェンダー平等と女性のエンパワーメント (問題や課題を解決する能力を持つこと) を経営の核として取り組むことで、企業の活力と成長を目指し、女性の経済的エンパワ-メントを推進させるための原則をうたっています。

203050 (ニイマル サンマル ゴウマル) とは…今年 3 月ニューヨークで開催された第 59 回国連女性の地位委員会で、「2030年までに完全な男女平等を実現しよう」との政治宣言が採択され、世界の潮流は「男女半数・半数」を目指して動き出しています。私ども日本 BPW 連合会も、203050 < 2030年に完全なジェンダー平等(50-50)の実現 > を目指して動きだそう——をテーマに活動しております。

□会場アクセス 東京八重洲ホール 301 大会議室

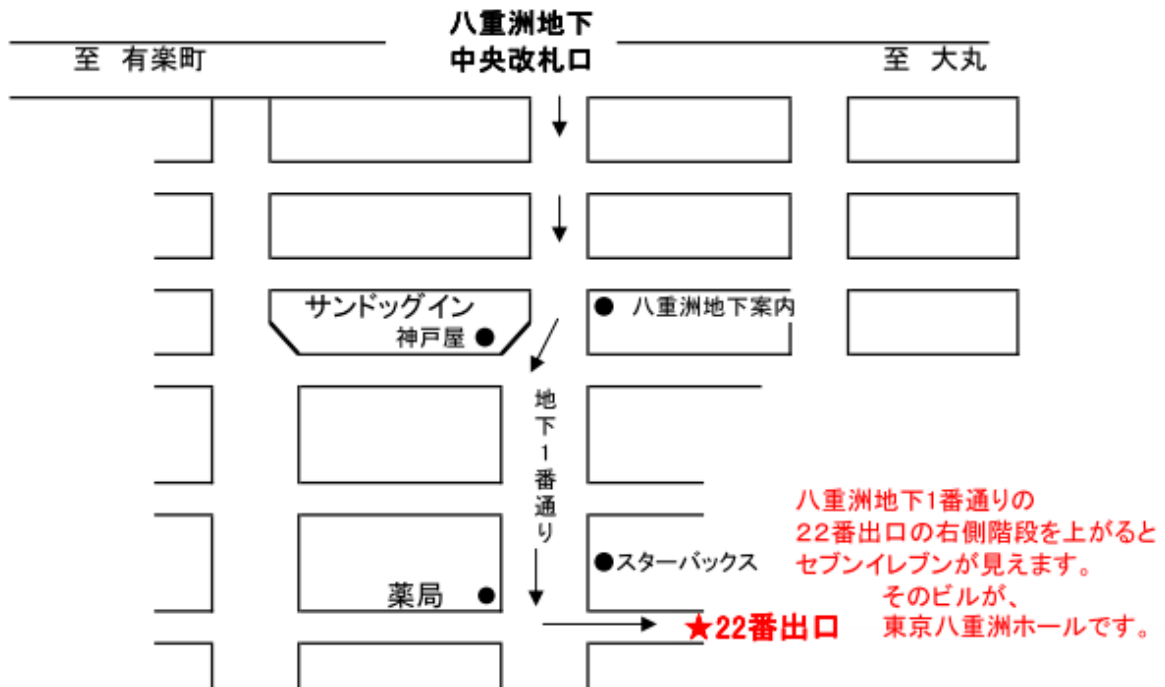
住所；東京都中央区日本橋 3-4-14
TEL 03-3201-3631

東京駅八重洲中央口より徒歩約 3 分
銀座線日本橋駅・京橋駅より徒歩約 3 分
東西線日本橋駅より徒歩約 7 分

※東京駅寄りに「東京建物八重洲ホール」があります。名称が類似しておりますので、お間違えない様ご注意ください。



東京駅からは、八重洲地下街をご利用になると便利です。





BPW とは Business and Professional Women の略で、働く女性の利益を促進し、女性の社会的地位と職業水準の向上をはかるとともに、国内および国外の働く女性の親交と理解を深め、世界平和に寄与することを目的とした団体です。国連の経済社会理事会の諮問機関として一般協議資格をもつ NGO(非政府組織)の団体 BPW International に加盟。国内では全国に 19 のクラブとアソシエーツがあります。