

# Equal Pay Day(イコール・ペイ・デイ:EPD)アピール

2019年4月20日のEPD全国会議において、次のアピールを採択する。

## 1. 男女の賃金格差を知ろう！ 2019年のEPDは 5月13日\*

- ◆男性が1年間に得る賃金を、女性は1年では得ることができず、翌年の5月13日ようやく同額になるということに注目しよう。
- ◆男女の賃金格差が、年齢を重ねると共に拡大することに注目しよう。
- ◆企業ごとの管理職に占める女性比率に加えて、男女の賃金格差を公開しよう。  
機関投資家はコーポレートガバナンスを注視している。

\*2019年計算方式を改訂

## 2. 男女間の賃金格差の原因解消に向けて！

男女間の賃金格差の主な原因は、男女の継続勤務年数と職階の差である。

- ◆格差解消のため、様々な両立支援策とワーク・ライフ・バランス、ポジティブ・アクションを通じた女性の登用が不可欠である。男性も育児・介護を担おう。

## 3. 同一価値労働・同一賃金の実現を目指そう

## 4. みんなの協力で格差解消を！

- ◆行政（中央・地方）に積極的な協力を求めよう！
- ◆経済界・市民団体・マスコミ等に「理解と協力と行動を！」と呼びかけよう！